



MINISTERUL MEDIULUI, APELOR ȘI PĂDURILOR  
AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI  
AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI BUZĂU



Nr. 8644 /19.06.2023

AVIZAT,  
COORDONATOR PLAN DE INTEGRITATE  
Sanda-Cătălina POSTOLACHE  
Șef serviciu Calitatea Factorilor de Mediu

PLAN DE INTEGRITATE

pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025  
la nivelul Agenției pentru Protecția Mediului Buzău

- Revizuit -

APPROB,  
DIRECTOR EXECUTIV  
Mădălina Elena ION



Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen / perioada
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL</b>							
<i>Obiectiv specific 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național</i>							
Măsura 1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Elaborare, adoptare, asumare și distribuire a declarației privind asumarea agendei de integritate a A.P.M. Buzău.	Declarație adoptată. Declarație distribuită.	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional. Nivel scăzut de implicare a angajaților.	Conducerea instituției Coordonator plan de integritate și consilier integritate Compartiment IT	Nu este cazul	Trimestrul I 2022

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen / perioada
Măsura 2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, ca urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Consultarea angajaților Evaluarea riscurilor de corupție la nivelul instituției, conform H.G. nr. 599/2018 Elaborare, adoptare și distribuire Plan de integritate la nivel instituțional Correspondență electronică internă Afișare plan pe site-ul instituției	Plan de integritate adoptat. Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate. Tipuri de resurse efectiv alocate.	Nivel scăzut de implicare al angajaților. Caracterul exclusiv formal al consultării. Nealocarea resurselor umane necesare.	Conducerea instituției. Coordonator plan de integritate și consilier integritate Compartiment IT	Nu este cazul	Semestrul I 2022
Măsura 3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Revizuirea periodică a Registrului de riscuri și corupție și adaptarea acestuia cu vulnerabilitățile identificate ca nou apărute la nivel instituțional Evaluarea anuală a modului de implementare a Planului de integritate, inclusiv din perspectiva vulnerabilităților și riscurilor nou apărute Transmiterea de solicitări/raportări/contribuții pentru respectarea termenelor asumate/stabilite în plan Publicare ulterioară a Planului de	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul.	Caracterul formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Conducerea instituției. Coordonator plan de integritate și consilier integritate Compartiment IT	Nu este cazul	Annual

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen / perioada
Măsura 4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018	<p>Integrare adaptat pe site-ul instituției</p> <p>Constituire Grup de lucru</p> <p>Transmiterea periodică a solicitărilor pentru convocarea Grupului de lucru</p> <p>Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, ca activitate a Grupului de lucru constituit cf. prevederilor HG nr. 599/2018</p> <p>Registru de riscuri adoptat</p> <p>Informarea tuturor conducătorilor structurilor interne despre elaborarea/modificarea/modificarea/adoptarea Registrului de riscuri de corupție</p> <p>Stabilirea și implementarea unor măsuri de prevenire și control ale riscurilor de corupție identificate la nivel instituțional</p> <p>Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de</p>	<p>Registru riscurilor de corupție completat.</p> <p>Riscuri și vulnerabilități identificate.</p> <p>Măsuri de intervenție implementate.</p>	<p>Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.</p>	<p>Conducerea instituției.</p> <p>Coordonator plan de integritate și consilier integritate</p> <p>Grup de lucru conform prevederilor HG nr. 599/2018</p>	<p>În limita alocării bugetare</p>	<p>Annual</p>

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen / perioada
Măsura 5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control, ca urmare a producerii acestora.	Dezvoltarea unui mecanism în activitatea de identificare, evaluare și raportare unitară a incidentelor de integritate Stabilirea unor măsuri comune de prevenire și/sau control ca urmare a producerii incidentelor de integritate Dialog permanent cu structurile centrale desemnate pentru implementarea SNA pentru o raportare unitară	Raportare întocmită. Nr. de incidente identificate. Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate.	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate. Lipsa de relevanță a datelor, provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate.	Conducerea instituției. Coordonator plan de integritate și consilier integritate Grup de lucru conform prevederilor HG nr. 599/2018 Structurile interne	În limita alocării bugetare	Anual
Măsura 6.	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare	Asigurarea de către minister a participării la reuniunile/ misiunile tematice/ activitățile de coordonare și monitorizare ale SNA Transmiterea datelor integrale și cu respectarea termenului prevăzut, cu privire la raportarea anuală a implementării măsurilor prevăzute în strategie împreună cu anexele completate, urmare a colectării	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare. Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate, ca urmare a colectării integrale a indicatorilor. Participarea la misiunile tematice de evaluare.	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Coordonator plan de integritate și consilier integritate Structurile interne	Nu este cazul	Permanent

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen / perioada
<i>Obiectiv specific 1.2. – Îmbunătățirea cooperării internaționale în domeniul integrității</i>							
Măsura 1. (coroborare cu măsura 4.8.3.)	Promovarea unui rol activ al României în cadrul inițiativelor regionale și internaționale și anticorupție	Identificarea inițiativelor internaționale sau regionale în care este abordat fenomenul criminalității de mediu inclusiv din perspectiva integrității și anticorupției	Numărul de evenimente și proiecte prin intermediul cărora s-a promovat rolul activ al României  Numărul și tipul de activități desfășurate	Caracterul formal al implicării  Rezerve ale celorlalte state membre cu privire la activitatea României  Neimplementarea recomandărilor internaționale adresate României  Comunicarea incompletă sau tardivă a răspunsurilor la solicitările transmise de organizații internaționale	Conducerea ministerului  Responsabilul desemnat/  Structura de fond (specialitate) care participă la Grupul de lucru GENVAL	În limita alocării bugetare	Permanent
Măsura 2.	Îmbunătățirea schimbului de informații și cooperării cu autoritățile și structurile similare din alte state, organismele și agențiile internaționale în vederea promovării integrității	Stabilirea de contacte și eventual încheierea de protocoale de colaborare cu autoritățile și structurile similare din alte state, organismele și agențiile internaționale	Număr de seturi de date/documente conținând informații ce fac obiectul schimbului  Numărul de noi demersuri inițiate cu autoritățile și structurile similare din alte state, organismele și agențiile internaționale în vederea promovării integrității	Caracterul formal al implicării  Rezerve ale celorlalte state membre cu privire la activitatea României	Conducerea ministerului  Responsabilul desemnat/  Structura de fond (specialitate) care participă la Grupul de lucru GENVAL	În limita alocării bugetare	Permanent
Măsura 3.	Creșterea gradului de utilizare a instrumentelor prevăzute în documentele adoptate la nivel regional sau internațional care vizează cooperarea internațională în prevenirea și combaterea fenomenului	Identificarea instrumentelor prevăzute în documentele adoptate la nivel regional sau internațional care vizează promovarea integrității în domeniul protecției	Număr de instrumente utilizate  Număr de demersuri ce implică aspecte de cooperare internațională	Caracterul formal al implicării  Rezerve ale celorlalte state membre cu privire la activitatea României	Coordonator plan de integritate  Direcția Generală Relații Internaționale și Afaceri Europene  Responsabilul desemnat/	Nu este cazul	Permanent



Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen / perioada
	corupției	mediului înconjurător			Structura de fond (specialitate) care participă la Grupul de lucru GENVAL Serviciul IT și GIS		

**OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR**

Măsura 2.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice.	Elaborare Plan de perfecționare profesională al funcționarilor publici din cadrul Ministerului Medului, Apelor și Pădurilor Evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere în scopul asigurării stabilității funcției publice Continuarea respectării standardelor de transparentizare cu privire la procedurile de recrutare în cadrul Ministerului Medului, Apelor și Pădurilor	Numărul funcționarilor publici evaluați Numărul și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate Numărul posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Număr și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a funcționarilor publici. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Funcționarea deficiente a portalului	Conducerea instituției. Coordonator plan de integritate și consilier integritate Compartiment IT Compartiment Resurse Umane	În limita alocării bugetare	Permanent
-----------	--	---	--	--	--	-----------------------------	-----------

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen / perioada
Măsura 3.	Asigurarea unei protecții efective a angajaților care seizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Identificarea și stabilirea categoriilor de servicii publice asigurate/prestate la nivel central și în teritoriu Analiza oportunității reglementărilor interne și a modului în care sesizările beneficiarilor sunt primite și soluționate precum și asigurarea protecției beneficiarilor	Număr de sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții.	Conducerea instituției. Coordonator plan de integritate și consilier integritate Persoana desemnată pentru a primi sesizările beneficiarilor	În limita alocării bugetare	Permanent
Măsura 4.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției “mic”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu: social media)	Identificarea instrumentelor de tipul Sumal, la nivel instituțional Promovarea prin orice mijloace a instrumentelor prin care se pot furniza date autorităților ori urmări anumite activități de interes public, cum ar fi Sumal (sistem de umărare a trasabilității materialului Lemnos) și încurajarea persoanelor în a le utiliza	Număr de sesizări transmise de cetățeni Număr și tip de canale utilizate Număr de campanii de conștientizare organizate Număr de activități de educație a publicului Număr materiale educative diseminate Număr de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Neimplicarea cetățenilor în acest demers. Acces limitat la internet. Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online.	Coordonator plan de integritate și consilier integritate Compartiment IT Compartiment Buget, Finanțe, Administrativ Persoana desemnată pentru a primi sesizările beneficiarilor	În limita alocării bugetare	2021 - 2025
Măsura 5.	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu funcționarii publici	Identificarea și stabilirea categoriilor de servicii publice asigurate/prestate la nivel central și în teritoriu care pot fi digitalizate/automatizate	Numărul de servicii publice digitalizate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Acces limitat la internet.	Coordonator plan de integritate și consilier integritate Compartiment IT Compartiment Buget,	În limita alocării bugetare	permanent

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen / perioada
Măsura 6.	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice	ate și realizarea acestora în vederea reducerii interacțiunii directe cu funcționarii publici Colaborarea structurilor de IT în vederea digitalizării serviciilor publice	Numărul de proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Numărul de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice Numărul de servicii publice furnizate umare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproporționate	Coordonator plan de integritate și consilier integritate Compartiment IT Compartiment Buget, Finanțe, Administrativ Structurile prestatoare de servicii publice	În limita alocării bugetare	2022
Măsura 7.	Evaluarea ex-post a politicilor publice din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice	Identificarea politicilor publice Efectuarea unor analize ex-post privind performanța și rentabilitatea cheltuielilor publice Reglementarea după caz	Număr analize ex-post privind performanța politicilor publice Numărul de măsuri de remediere luate umare analizelor ex-post	Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale politicilor publice Lipsa personalului specializat pentru	Toate structurile de specialitate interne prin responsabilități politicilor publice Compartiment Buget, Finanțe,	În limita alocării bugetare	Permanent



Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen / perioada
		de către structurile care dezvoltă astfel de politici Stabilirea măsurilor de remediere ca urmare a analizei ex-post		realizarea unor astfel de evaluări Absența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli	Administrativ		

**OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI**

*Obiectiv specific 3.1 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale la nivelul A.P.M. Buzău*

Măsura 1.	Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice	Elaborarea de proceduri ori armonizarea celor existente conform prevederilor legale cu privire la protecția avertizorului de integritate Promovarea procedurii în rândul personalului Ministerului Medului, Apelor și Pădurilor Asigurarea participării angajaților la cursuri de formare profesională privind protecția avertizorului de integritate	Numărul de raportări Procedură internă armonizată/elaborată conform prevederilor legislative Număr și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor Numărul de instituții în care există persoane/compartimente special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public Numărul de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii Numărul de situații de represalii la locul de muncă Numărul de plângeri depuse în instanță	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției. Coordonator plan de integritate și consilier integritate Compartiment IT Compartiment Resurse Umane	În limita alocării bugetare	Permanent
-----------	--	---	--	--	--	-----------------------------	-----------

**OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE**

*Obiectiv specific 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice*

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen / perioada
Măsura 6.	Încurajarea utilizării unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice	Încheierea unor pacte de integritate pentru procedurile de achiziție publică cu scopul de a încuraja utilizarea unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice	Nr. de proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat pacte de integritate.	Reticența angajaților și a societății civile de a utiliza un astfel de instrument.	Conducerea instituției; Coordonator plan de integritate și consilier integritate Compartiment Relații publice Compartiment Buget, Finanțe, Administrativ	Nu este cazul	Annual

**Obiectiv specific nr. 4.5. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri**

Măsura 8.	Aplicarea standardelor aferente open contracting data	Identificarea unor soluții tehnice pentru publicarea informațiilor pe site, conform OCDS  Publicarea pe site-ul ministerului de seturi de date relevante, de tipul <i>open contracting data</i> , cu actualizarea permanentă prin raportare la etapele derulării procedurilor de achiziție publică  Implementarea soluțiilor tehnice identificate	Număr seturi de date publicate	Neimplementarea OCSD de către instituțiile publice  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției  Coordonator plan de integritate și consilier integritate  Compartiment IT Compartiment Buget, Finanțe, Administrativ  Conducerea structurilor interne  Persoanele desemnate pentru colectarea/produșterea/gestionarea/publicarea datelor deschise	În limita alocării bugetare	2022
-----------	---	---	--------------------------------	--	--	-----------------------------	------

**Obiectiv specific 4.8. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protecției mediului înconjurător**

Măsura 1.	Instruirea personalului din cadrul autorităților publice centrale și locale și a reprezentanților sectorului privat cu privire la aspectele de	Elaborarea curriculumului propriu raportat la viziunile instruirii, inclusiv prin identificarea	Numărul de sesiuni de formare/informare desfășurate  Numărul de persoane formate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare  Lipsa de interes din partea grupului	Conducerea instituției  Coordonator plan de integritate și consilier integritate	În limita alocării bugetare	Annual
-----------	--	---	--	--	--	-----------------------------	--------

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen / perioada
	<p>integritate specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interes în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție</p>	<p>cadrele legislative de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (exemplu: incompatibilități specifice)</p> <p>Educație anticorupție/ Instruire de personal efectuate de către persoane anume desemnate de la nivel central ori din cadrul instituțiilor subordonate sau în coordonare după o curriculă elaborată (după modelul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor) de fiecare dintre aceștia prin raportare la specificul fiecărei activități</p> <p>Diseminarea de informații și date în vederea diminuării riscurilor de corupție atât în rândul personalului propriu cât și al reprezentanților sectorului privat</p>	<p>Adaptarea materialelor/ informațiilor diseminate în cadrul sesiunilor de formare/ informare specificului activității</p>	<p>țintă</p> <p>Caracterul formal al instruirilor</p>	<p>Compartiment IT</p>	<p>În limita alocării bugetare</p>	<p>2023</p>
Măsura 2.	<p>Identificarea activităților care sunt cele mai vulnerabile la corupție</p>	<p>Realizarea studiului prin care sunt identificate activitățile care sunt cele mai vulnerabile la corupție</p> <p>(Termen: trimestrul</p>	<p>Realizarea unui studiu care să cuprindă:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Criterii avute în vedere în evaluarea activităților cele mai vulnerabile la corupție;</li> <li>- Analiza activităților specifice fiecărui domeniu de</li> </ul>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.</p> <p>Identificarea eronată a activităților vulnerabile.</p>	<p>Coordonator plan de integritate și consilier integritate</p> <p>Grupul de lucru</p> <p>Conducerea structurilor interne</p>	<p>În limita alocării bugetare</p>	<p>2023</p>

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen / perioada
Măsura 3.	Colaborarea cu P.I.C.C.J.I., C.S.M.2, I.N.M.3, M.E.4 și M.A.I.5 în vederea dezvoltării unei curricule pt formarea profesională a practicienilor implicați în prevenirea și combaterea criminalității de mediu, care să includă aspecte	II (2023) Stabilirea unor criterii de evaluare și identificarea activităților care sunt cele mai vulnerabile la corupție de către structurile de la nivel central ori din cadrul instituțiilor subordonate sau în coordonare prin raportare la specificul fiecărei activități și comunicarea acestora Grupului de lucru (Termen: trimestrul III 2023) Elaborarea de către grupul de lucru a unui plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție (Termen: trimestrul III 2023)	mediu; - Identificarea celor mai vulnerabile activități; - Plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție. - Grad de implementare al planului de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neaplicarea curriculei dezvoltate	Conducerea instituției Coordonator plan de integritate și consilier Grup de lucru	Nu este cazul	2022 - 2023

<sup>1</sup> P.I.C.C.J.I. - Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție

<sup>2</sup> C.S.M. – Consiliul Superior al Magistraturii

<sup>3</sup> I.N.M. – Institutul Național al Magistraturii

<sup>4</sup> M.E. – Ministerul Educației

<sup>5</sup> M.A.I. – Ministerul Afacerilor Interne

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen / perioada
Măsura 4.	privind prevenirea și combaterea faptelor de corupție asociate. (Recomandare 8. GENVAL - ar trebui să ofere mai multe oportunități de formare pentru practicienii implicați în depistarea și/sau combaterea infracțiunilor împotriva mediului: de exemplu: poliția, autoritățile vamale, procurorii și judecători)	Elaborarea curriculumului (Termen: trimestrul II 2023) Promovarea și însușirea acesteia prin organizarea de sesiuni de instruire (Termen: trimestrul IV 2023)	beneficiar de formare Feedback din partea acestora cu privire la utilitatea sesiunilor de formare	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea instituțiilor publice în acest demers Lipsa de interes din partea organizațiilor non-guvernamentale/sectorului privat pentru încheierea unor astfel de parteneriate Neaplicarea efectivă a parteneriatelor	Conducerea instituției Coordonator plan de integrare și consilier integrate Compartiment Relații Publice Compartiment IT	Nu este cazul	Permanent
	Dezvoltarea/consolidarea parteneriatelor cu organizațiile non-guvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului.	Identificarea de reprezentanți ai organizațiilor non-guvernamentale și ai sectorului privat ce activează în domeniul protecției mediului și inițierea unui dialog cu aceștia Elaborarea de parteneriatelor cu organizațiile non-guvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului apreciate a fi de interes	Nr. de parteneriate încheiate. Nr. și tip de activități desfășurate. Sustenabilitatea rezultatelor.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea instituțiilor publice în acest demers Lipsa de interes din partea organizațiilor non-guvernamentale/sectorului privat pentru încheierea unor astfel de parteneriate Neaplicarea efectivă a parteneriatelor	Compartiment Relații Publice Compartiment IT		

Întocmit,

Carmen Mirela PAVĂL, consilier superior Relații Publice  
Expert implementare Strategia Națională Anticorupție

